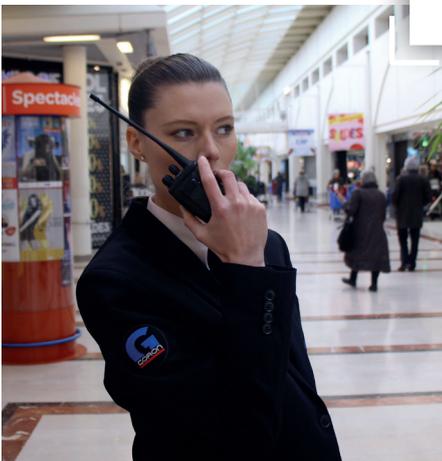




## DOSSIER DE PRESSE



CRÉATEUR DE **CONFIANCE** DEPUIS 1896

*“GORON doit sa longévité à son expertise et à la qualité de ses services. Autant d’atouts qui poussent des clients issus de tous les secteurs à nous faire confiance.”*

Éric Chenevier, Président de GORON

# Sommaire

---

- 1 – L'histoire de GORON
- 2 – Les chiffres clés
- 3 – Une offre de services complète
- 4 – Les implantations en France
- 5 – Des solutions technologiques innovantes
- 6 – Notre plateforme d'information : Rendre Notre Monde + Sûr
- 7 – GORON : une politique de qualité
- 8 – Notre politique RSE
- 9 – Retombées presse

## **CONTACT**

Carole CAUVIN

Direction Marketing & Communication

E-mail : [c.cauvin@goron.fr](mailto:c.cauvin@goron.fr)

Téléphone : 06 64 02 67 77 | 01 41 11 86 03

GORON – 1 rue d'Anjou, 92600, ASNIÈRES-SUR-SEINE

[www.goron.fr](http://www.goron.fr)

1 —

# L'histoire de GORON





## À sa création, un cabinet de police privée

GORON est la plus ancienne entreprise française de sécurité privée. Elle doit son nom à **Marie-François GORON**, Chef de la sûreté à la préfecture de police de Paris et auteur à succès. Il se fait connaître en 1889 pour son intervention dans de nombreuses affaires criminelles, notamment la célèbre affaire **Eyraud-Bompard** – aussi appelée l'affaire de “la malle à Gouffé” – dans laquelle GORON recourt pour la première fois à un médecin légiste mais aussi à la presse, pour faire avancer et résoudre l'enquête. A sa retraite en 1896, il fonde un cabinet de police privée : GORON.

Le cabinet est racheté en 1954 par la famille Chenevier – qui en est toujours l'unique propriétaire – et alors transformé en société de sécurité privée.

## De nos jours, une offre de services globale

Depuis 1954, l'entreprise s'est agrandie et elle a multiplié ses services. Elle propose aujourd'hui des prestations dans les quatre grands domaines de la sécurité privée (surveillance-sécurité, technologie-systèmes, formation-conseil et protection physique) et des prestations en sûreté (surveillance, détection d'explosifs, profilage, sûreté événementielle, drone de surveillance).

Chaque jour, plus de 2 800 femmes et hommes passionnés par leur métier travaillent chez GORON, pour la sécurité et la satisfaction de leurs clients. En 2018, GORON a d'ailleurs obtenu – pour la seconde année consécutive – le label “**Meilleur Employeur**”, décerné par le Magazine Capital qui l'a placée en tête des sociétés de sécurité privée.



Aujourd'hui, GORON a à cœur de proposer une offre complète de prestations personnalisées, grâce aux services de ses filiales : CECYS, THÉMA, l'ESSE et SOLACE.

## LES FILIALES :



### 1 - CECYS

En 1986, Eric Chenevier, PDG de GORON, décide de créer **CECYS**, un service interne de formation. L'objectif : apporter une solution concrète au manque de personnel qualifié dans les métiers de la prévention et de la sécurité.

En 2003, le centre de formation – jusqu'alors réservé à la formation du personnel GORON – s'ouvre à l'extérieur. Depuis, grâce à un large panel de formations et de prestations opérationnelles et pratiques, l'offre de CECYS n'a cessé de s'enrichir. Elle assure la formation des agents de sécurité d'un grand nombre d'entreprises du secteur. L'entreprise s'est aussi progressivement développée dans les métiers de l'audit et du conseil aux entreprises et collectivités.

Aujourd'hui, CECYS fait partie des entreprises les plus reconnues et expérimentées de son secteur. Grâce à des formations sur-mesure, les formateurs interviennent dans toute la France notamment pour des entreprises privées, mais aussi pour des particuliers, des demandeurs d'emploi, des administrations et collectivités, des entreprises publiques ainsi que des clients spécialisés dans l'audit et le conseil.

En mars 2018, CECYS a par ailleurs créé son propre campus, dédié à l'apprentissage des métiers de la sécurité et de la sûreté. Depuis le mois de septembre, le **CAMPUS CECYS** accueille ainsi ses premiers élèves pour des formations d'Agent de Prévention ou de Sécurité (A.S.S.P.) et Agent de prévention et de sécurité Chef de poste. Cette formation rejoint le réseau L'ÉA – les écoles des éco-activités – fondé par la CCI Paris Île-de-France.

**« L'objectif : apporter une solution  
concrète au manque de personnel  
qualifié dans les métiers de la  
prévention et de la sécurité. »**





## 2 - THÉMA

L'accueil est le complément indispensable du service de sécurité des entreprises. C'est pourquoi GORON a créé THÉMA en 1999. Une filiale spécialisée dans les métiers de l'accueil (en entreprises et événementiel) et des services associés aux entreprises (conciergerie, chauffeurs, services généraux / factotum, gestion de parkings et des quais de livraison, etc).

Elle intervient en Île-de-France, Hauts-de-France, Normandie, Rhône-Alpes, PACA, Occitanie et Grand Est, pour répondre aux demandes des clients les plus exigeants, quels que soient leur taille et leur secteur d'activité.





**« L'accueil est  
le complément  
indispensable du  
service de sécurité  
des entreprises. »**

**THÉMA**  
ACCUEIL SERVICES

## LES FILIALES :



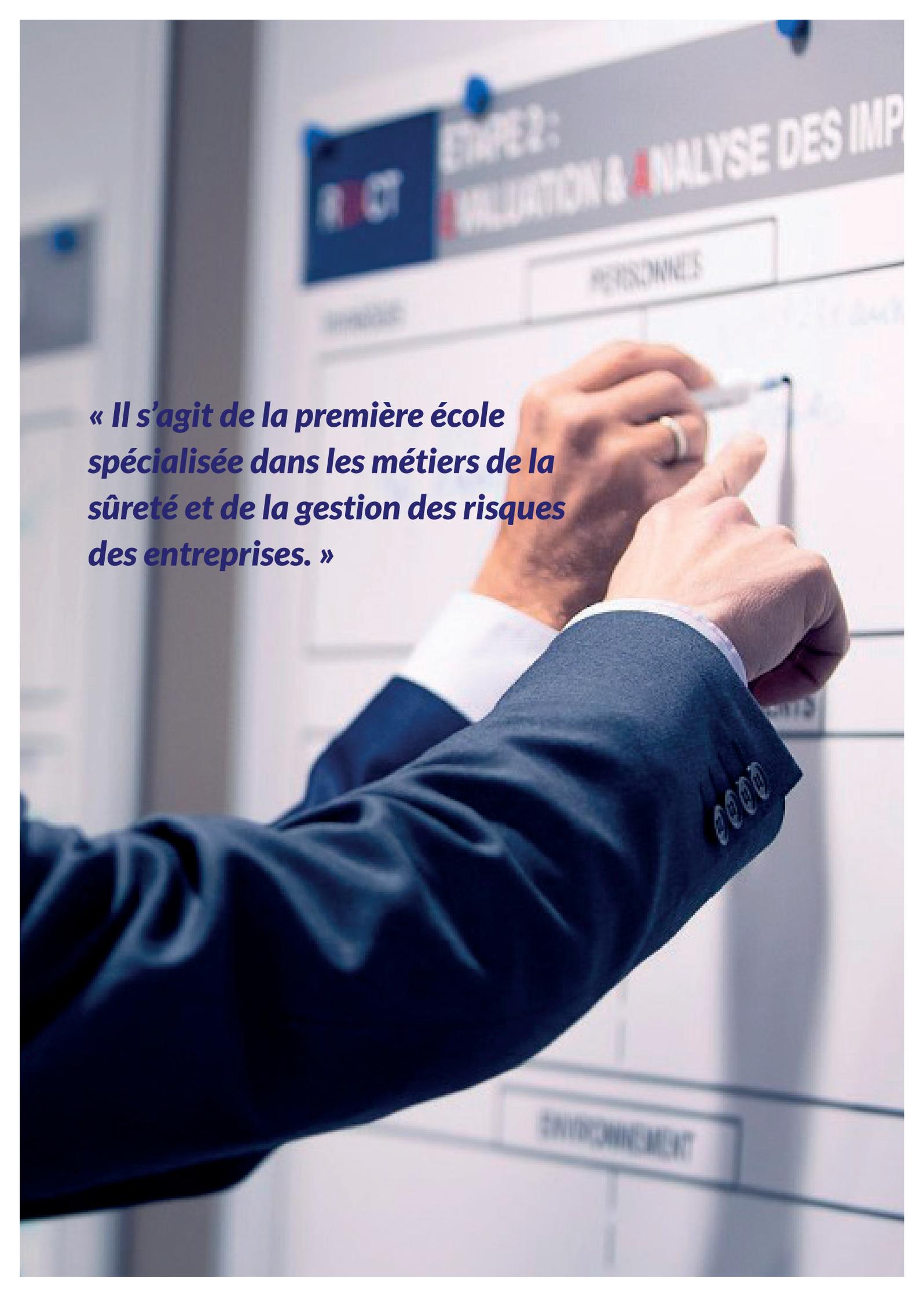
### 3 – ESSE

En 2015, la société GORON a fondé [l'École Supérieure de la Sûreté des Entreprises](#) (ESSE). Il s'agit de la première école spécialisée dans les métiers de la sûreté, de la sécurité et de la gestion des risques des entreprises. Principalement destinés aux cadres des entreprises, responsables de la sécurité ou de la sûreté, les cursus visent à former des managers pour occuper des responsabilités dans les domaines de la sûreté, de la gestion de crise et de la gestion des risques.

### 4 – SOLACE

Créé en 2016, SOLACE est un cabinet de conseil spécialisé dans la gestion de crise des risques sûreté et le management des situations de crise. Son offre de services complète inclut du conseil et de l'audit, des exercices et de la communication de crise, mais aussi des formations et de l'assistance. Désireux de proposer des solutions innovantes adaptées aux problématiques actuelles, SOLACE déploie notamment deux applications : PARS et [KRISIS](#), respectivement dédiées à l'analyse de risques sûreté et à la gestion de crise.





**« Il s'agit de la première école spécialisée dans les métiers de la sûreté et de la gestion des risques des entreprises. »**

# 2 — Les chiffres clés



## GORON AU SERVICE DE VOTRE SÉCURITÉ DEPUIS PLUS DE 120 ANS



**implantations**  
en France  
métropolitaine

Cotation  
Banque de France

**C3+\***

**107 millions €**  
de chiffre d'affaires  
en 2017

**619**  
sites sécurisés  
en 2017



**2 800**  
collaborateurs  
dont 97% en CDI



**20 705**  
interventions sur alarme / an

**3,6%**

de la masse salariale  
consacrée à  
la formation

**2**  
stations de  
télésurveillance



**3**  
centres  
de formation



**152**  
véhicules



\* La cotation BdF apprécie la capacité de l'entreprise à honorer ses engagements financiers à un horizon de 3 ans ou moins. C3+ correspond à une cote "Très forte".

3 —

# Une offre de services complète



GORON propose une offre globale de services en sécurité et sûreté, adaptée à toutes les demandes et à tous les types de clients. Ainsi, la surveillance humaine, la prévention du risque incendie, la sécurité cynophile, la surveillance renforcée ou encore le profilage sont autant de spécialités maîtrisées de longue date. L'entreprise déploie tous les moyens humains et électroniques adéquats pour assurer la sérénité de ses clients.

## LA ROUE DES MÉTIERS GORON



4 —

# Les implantations en France



Grâce à ses **18 implantations** réparties partout en France, la société GORON peut répondre aux besoins de ses clients à l'échelle nationale, tout en garantissant une réactivité locale.

## LES AGENCES ET FILIALES GORON



5 —

# Des solutions technologiques innovantes



Depuis sa création, GORON a toujours su s'adapter aux enjeux et aux évolutions de son époque. A l'heure du tout numérique, l'entreprise prend donc le tournant du digital et intègre pleinement les nouvelles technologies à ses dispositifs.

### Les drones de surveillance GORON

En 2018, le Département Sûreté de GORON a lancé une [nouvelle offre "drones"](#).

En effet, en matière de sûreté et de sécurité, l'utilité du drone n'est plus à démontrer. Outils complémentaires à la surveillance humaine, ces drones sont utilisés par nos agents opérateurs qui les déploient dans le respect de la législation en vigueur.

Les drones évoluent en extérieur comme en intérieur, notamment sur des sites sensibles et étendus : sites et voies ferroviaires, bases logistiques, chantiers, ports, etc. Ils peuvent effectuer des patrouilles pré-programmées sur des sites sensibles, des rondes pilotées pour effectuer une levée de doute, ou encore guider des personnes ou des véhicules.

En complément de cette offre, GORON a déployé un centre de formation agréé par la DGAC (Direction générale de l'Aviation civile).

### La borne d'accueil de THÉMA

BÉA (Borne Électronique d'Accueil) a été développée par THÉMA, filiale de GORON spécialisée dans l'accueil en entreprise. Complément des services d'accueil physique, elle offre un véritable soutien opérationnel aux équipes d'accueil présentes dans les entreprises et durant les événements. Elle permet de fluidifier l'attente dans les moments d'affluence des visiteurs – évitant ainsi toute impatience – mais aussi de pallier les absences du personnel durant les pauses réglementaires.

Grâce à BÉA, la sécurisation des lieux est également renforcée. La borne rappelle à chaque visiteur les consignes de sécurité à son arrivée et permet de contrôler qui est présent sur le site et qui en est sorti (information essentielle en cas d'évacuation par exemple).





## Les mannequins connectés CECYS

Les **mannequins de secourisme connectés** sont un nouvel outil d'apprentissage mise à la disposition des stagiaires secouristes et formateurs CECYS. Ces mannequins connectés fournissent des informations complètes en temps réel sur la position des mains, la fréquence et la profondeur des compressions, ainsi que la qualité des insufflations. Ils sont dotés d'un ensemble d'indicateurs lumineux au niveau du visage, du cou et des épaules qui permettent de juger la qualité des compressions thoraciques et des insufflations. Ainsi, les stagiaires secouristes ont un feedback immédiat de leurs manipulations et les formateurs peuvent suivre la qualité des réanimations effectuées.

## La formation incendie en réalité augmentée chez CECYS

CECYS met en place le premier outil de réalité augmentée sur le marché de la formation incendie. Cette pédagogie innovante propose aux stagiaires une mise en situation sur-mesure et une immersion ultra réaliste, pour être formés à la manipulation d'extincteurs et aux conditions d'évacuation. Grâce à la technologie des images de synthèse, cette nouvelle expérience marquante permet de former plusieurs employés en simultanément, et limite les coûts de formation pour l'entreprise.

## L'application KRISIS dédiée à la gestion de crise de SOLACE

L'application KRISIS a pour objectif de répondre aux problématiques principales de toutes les cellules de gestion de crise. Grâce à son tableau de bord, l'application se présente comme un nouveau complément indispensable à la méthodologie de gestion de crise, et vous aide à prendre rapidement les meilleures décisions face à des situations complexes.

## De nouveaux moyens adaptés aux risques actuels

### Un pôle de surveillance renforcée

En 2018, dans le contexte actuel de menace élevée et suite au décret du 29 décembre 2017 autorisant le port d'armes pour les agents de sécurité privée, GORON a créé un nouveau pôle dédié à la surveillance renforcée, grâce à sa structure GORON Service de Protection GSP.



## Des équipes cynophiles dédiées à la détection d'explosifs

Face à la multiplication de l'utilisation des explosifs, le Département Sûreté de GORON SA a également renforcé sa branche cynophile pour augmenter les moyens de sécurisation. Spécialisées dans la recherche d'explosifs, d'artifices pyrotechniques ou de munitions, nos [équipes cynophiles](#) sont issues majoritairement d'unités d'élite.





6 —

**Rendre notre monde + Sûr,  
notre plateforme  
d'information**

Rendre Notre Monde + Sûr est la plateforme d'information de la société GORON, dédiée à la réflexion sur la sécurité privée et la sûreté.



Lancé en février 2018, ce média est né de la volonté de créer un espace privilégié pour traiter des actualités et des grands enjeux qui accompagnent la transformation du secteur. En seulement quelques années, la sécurité privée a en effet été bouleversée par l'arrivée de nombreux défis : nouveaux besoins de protection de la société civile et des entreprises face à la menace terroriste, nouvelle réglementation, évolutions technologiques (robots, intelligence artificielle, drones), nouveaux métiers. Au rang des questions brûlantes, la profession doit définir clairement son rôle aux côtés des forces de l'ordre pour assurer une coproduction de sécurité. Dans ce contexte, Rendre Notre Monde + Sûr se veut l'un des points de convergence des idées et points de vue des différents experts qui portent un regard sur le secteur et contribuent à le faire évoluer au bénéfice de tous.

Avec de nouveaux contenus chaque semaine, cette plateforme s'adresse bien sûr aux décideurs et aux responsables sécurité/sûreté des entreprises, mais aussi à toute personne intéressée par cette question cruciale : comment rendre notre monde plus sûr ?

### Découvrez les articles les plus lus de notre plateforme !

- [Agents de sécurité cynophiles : pourquoi un tel manque d'effectifs en France ?](#)
- [Sûreté et sécurité : une question de définition](#)
- [Les chiffres clés du marché de la sécurité privée en France](#)
- [Les nouveaux enjeux du recrutement dans la sécurité privée](#)
- [L'armement des agents de sécurité chez nos voisins européens](#)

7 —

# GORON : une politique de qualité



L'esprit de service est l'une des valeurs fondatrices de GORON. Pour assurer des prestations d'excellence et maintenir leur bon fonctionnement, l'entreprise réunit ainsi toutes les exigences afin de satisfaire pleinement ses clients.

- Une offre de service sur-mesure adaptée aux besoins et attentes du client
- Un recrutement adapté aux missions confiées
- Une mise en œuvre du service et des plans d'action facilement identifiables
- Des consignes écrites et validées en commun
- La présence permanente d'un encadrement expérimenté et qualifié
- Une attention particulière apportée aux contrôles la nuit et le week-end
- Une permanence opérationnelle 24h/24, 365 jours par an
- Un investissement fort dans la formation des personnels
- Des réunions qualité programmées
- Un plan de progrès chaque fois que cela est possible

Nos certifications nous imposent le respect de pratiques professionnelles efficaces, claires et concrètes.



GORON a obtenu en juin 2018 le renouvellement de sa certification NF Service.

La norme NF 241 "Service des entreprises privées de prévention et de sécurité", certifie la qualité de nos activités de surveillance des agents en poste et itinérants, ainsi que des interventions sur alarme. Notre certification NF X 50-777 a également été renouvelée, pour attester de la rigueur, la transparence et de l'intégrité de nos services.



THÉMA Services est certifiée ISO 9001 version 2008.



CECYS est certifié QUALICERT sur la base d'un engagement de service élaboré spécifiquement pour les centres de formation.



En 2017, l'agence GORON située à Lyon, s'est vue renouveler sa certification MASE (Manuel d'Amélioration Sécurité des Entreprises) pour une durée de 3 ans. L'agence de Rouen a également réussi à décrocher la certification MASE pour la durée maximale de 3 ans.

---

En savoir plus sur [nos engagements Qualité et méthode de travail.](#)

---

A dense forest of tall, thin trees with green foliage, serving as the background for the page. The trees are vertical and create a sense of depth and texture.

**8** —

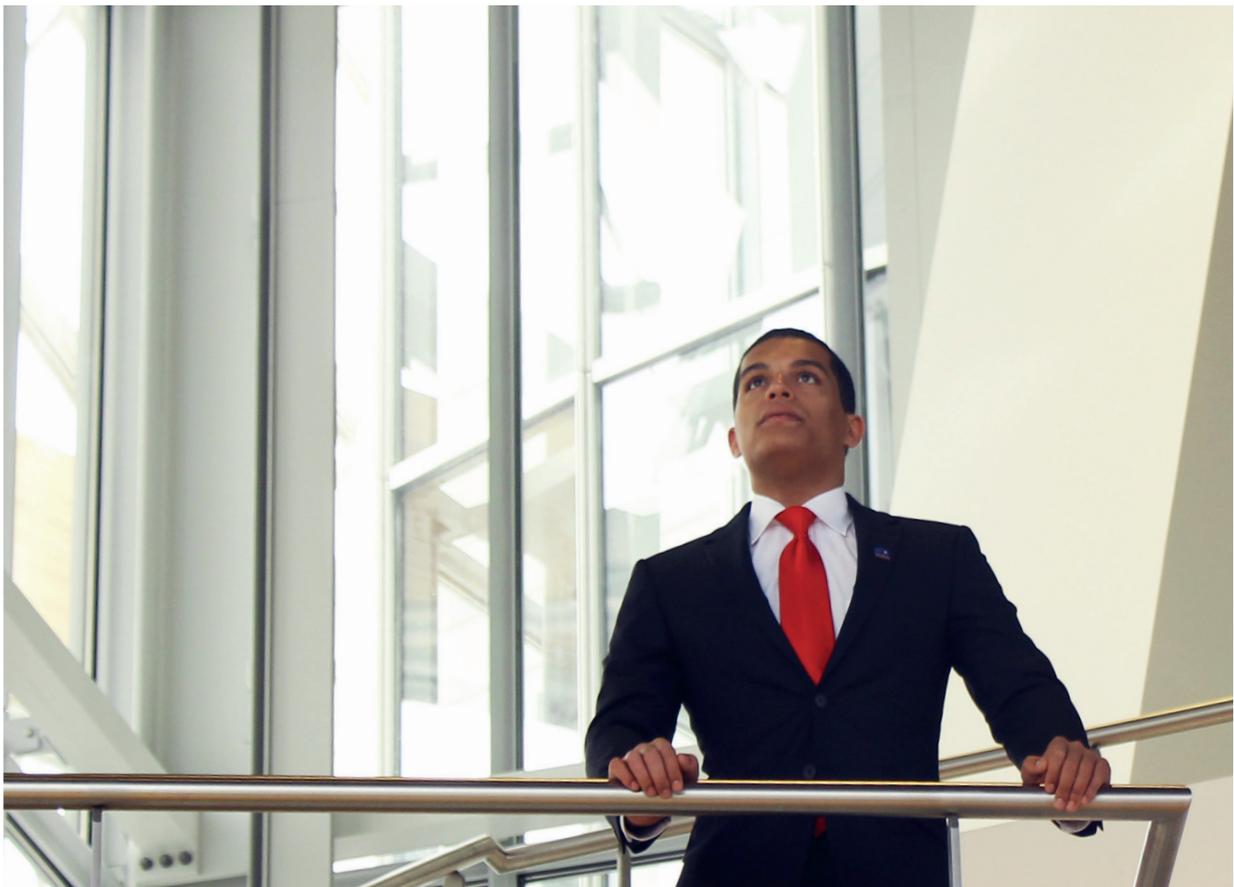
# **Responsabilité sociétale de l'entreprise**

GORON repose sur une stratégie qui lui permet de concilier performance économique, respect de l'environnement et équité sociale. C'est sur l'ensemble de ces principes fondamentaux qu'est assise notre ambition d'une croissance saine, responsable et durable.

---

Vous pouvez consulter [notre dernier rapport RSE](#).

---



# 9 – Les retombées presse

---

- 1 – *“L’ESSE, vers une culture de la sûreté” Managers, Septembre 2018*
- 2 – *“Ils vont créer 3 500 emplois dans les douze mois” Magazine Capital Spécial Normandie, Mai 2018*
- 3 – *“Jamais au chômage en apprenant ces métiers” Le Parisien, 12 mars 2018*
- 4 – *“Services d’assistance : une attention portée à la formation et à la prévention” Magazine Capital, Février 2018*
- 5 – *“Une offre complète de sécurité privée, de la surveillance humaine au cyber-guarding” L’Usine Nouvelle, Septembre 2015*
- 6 – *“Dossier : les métiers de la sécurité” Sécurité Magazine, printemps 2015*
- 7 – *Dossier Sécurité “Malveillance ou malchance, cela n’arrive pas qu’aux autres” Le nouvel Economiste, 19-25 juillet 2015*

“L'ESSE, vers une culture de la sûreté” Managers, Septembre 2018

## > SPECIAL SÉCURITÉ

# L'ESSE, vers une nouvelle culture de la sûreté

Première école dédiée à la gestion des risques et à la sûreté des entreprises, l'ESSE déploie une offre certifiante unique en France à destination des managers intermédiaires et supérieurs. Entretien avec Georges-Henri Martin-Bricet, directeur du développement.



Georges-Henri  
Martin-Bricet



### Pourquoi une école dédiée à la gestion des risques des entreprises ?

Nous voulions rompre avec les approches trop théoriques et créer une école avec une vocation ultra-opérationnelle à destination des managers. Notre ambition : créer des certifications professionnelles dans des domaines d'expertise stratégiques mais non normés jusqu'alors. L'ESSE est aujourd'hui la seule école spécialisée à proposer 4 certificats de compétence professionnelle dans les domaines de la sûreté, de la gestion de crise, du management du risque de fraude / corruption et de l'enquête interne. Notre offre s'adresse aussi bien aux managers de PME / TPE qu'aux grandes entreprises du CAC40 et du SBF120.

### Quels sont les points forts de vos formations ?

Tous nos certificats sont construits sur des méthodes innovantes appliquées au sein de grands groupes : la méthodologie REACT de gestion de crise ou l'applicatif PARS d'analyse des risques sûreté sont le résultat de 3 ans de R&D au contact de nos clients. Nos intervenants sont recrutés sur un triple critère : la renommée de leur expertise, leurs capacités pédagogiques et leur connaissance au plus près des risques des entreprises.

Nous apportons aussi des réponses et des compétences techniques concrètes par le biais de modules spécialisés pour anticiper les problématiques des directions à l'image du module Secret des affaires ou de la nouvelle formation Investigation Sapin 2.

### Quels enjeux critiques pour les entreprises françaises ?

Les entreprises françaises ont 15 à 20 ans de retard sur leurs homologues anglo-saxons. Outre-Atlantique, le risk management relève de l'inné et la protection de l'entreprise n'est pas une variable d'ajustement budgétaire mais la

condition de sa pérennité et de son développement. La fonction Anticipation des menaces est de nature stratégique et seule une minorité d'entreprises françaises a pleinement appréhendé cette nouvelle donne. Le principal enjeu est de passer d'une posture réactive à une posture proactive. L'ESSE les accompagne sur deux plans : d'une part, construire une vraie culture de sûreté globale chez les dirigeants et, d'autre part, former des risk managers polycompétents et de haut niveau.



**ÉCOLE  
SUPÉRIEURE  
DE LA SÛRETÉ  
DES ENTREPRISES**

PLUS D'INFOS : ESSE – [www.ess-e.fr](http://www.ess-e.fr) – 204 Boulevard Raspail 75014 Paris – Tél. : +33(0)1 79 97 37 37 – Email : [contact@ess-e.fr](mailto:contact@ess-e.fr)

“Ils vont créer 3 500 emplois dans les douze mois” Magazine Capital Spécial Normandie, Mai 2018 – 1/2

SPÉCIAL  
NORMANDIE

# 1 ILS VONT CRÉER 3 500 EMPLOIS DANS LES DOUZE MOIS

Capital a sondé pour vous les dirigeants et les entrepreneurs de la région. Les 25 que nous avons sélectionnés envisagent de recruter plus de 3 500 salariés. A vos postes!

PAR BENJAMIN SARAGGLIA

**D**es ingénieurs et des techniciens, des conducteurs de machines et des opérateurs, des développeurs informatiques, des financiers, des commerciaux, des cuisiniers, des femmes de ménage, des dessinateurs... La liste des profils recherchés est longue et c'est une excellente nouvelle.

**SYLVAIN AUVY 57 ans, président d'ACGB**

**20 emplois sur 12 mois**

Quand cet ingénieur-mécanicien a racheté en 2013 cette société spécialisée dans les réservoirs d'hydrocarbures pour véhicules terrestres et navals, basée à Barentin, près de Caen, elle employait 92 personnes et réalisait 9,3 millions d'euros de chiffre d'affaires. Aujourd'hui, ils sont 115 salariés pour des ventes représentant 12,7 millions d'euros. «Nous sommes à la limite de la surchauffe et devons revoir notre structure afin de poursuivre notre ascension», explique-t-il. Six monteuses-soudeuses vont être recrutés au cours du prochain semestre,

PHOTO: SP

ainsi que quatre commerciaux, chargés de faire passer les ventes à l'export de 50 à 70%. Dans la foulée, une dizaine d'ouvriers seront embauchés.

**DUNCAN BERRY 44 ans, P-DG de LM Wind Power**

**550 emplois sur 12 mois**

Coup de vent sur l'emploi vert : la branche Energies renouvelables de General Electric a annoncé en mars la conception de la plus puissante éolienne en mer au monde, l'Haliade-X. Ce projet ambitieux aura ses premiers effets sur l'emploi à Cherbourg-en-Cotentin, avec la construction d'une usine LM Wind Power, destinée spécifiquement à la fabrication de pales de grande longueur pour les éoliennes offshore, dont celles de l'Haliade-X. La direction prévoit d'embaucher 550 personnes au plus tôt afin de pouvoir démarrer le plus vite possible. Quelques candidats se sont déjà présentés. L'objectif est de recruter 70 personnes par mois, chaque nouvel arrivant bénéficiant d'une période de formation de six mois.

**AXEL BOILLY 42 ans, directeur régional Nord-Ouest d'O<sub>2</sub>**

**700 emplois sur 12 mois**

Presque 11 000 salariés travaillent pour cette entreprise de services à la personne dans toute la France. En Normandie, région que ce titulaire d'un master en ressources humaines supervise (il est aussi patron de l'activité en Bretagne), ce sont environ 700 intervenants et 35 encadrants, répartis sur sept agences, qui se rendent chez les particuliers. Ils effectuent des prestations de ménage, de repassage, de garde d'enfants, d'aide aux seniors, et de jardinage. Mais l'effectif total devrait bondir dans l'année à venir, avec la création de 500 nouveaux postes d'intervenants et une dizaine d'encadrants, avant mai 2019, qui s'ajouteront aux 215 remplacements envisagés. «Nous devons faire face à un fort turnover, notamment dans le ménage, car ce métier pâtit malheureusement d'une trop mauvaise image, même si nous faisons tout pour le valoriser», souligne le responsable local. A noter qu'une grande

partie de ces embauches devrait être bouclée fin juin, en prévision de la rentrée prochaine.

**PAUL CARVALHO ET JEAN-PHILIPPE BILLAI 56 et 42 ans, directeurs des sites Renault à Cléon et à Sandouville**

**80 emplois sur 12 mois**

Avec l'accord Renault France-CAP 2020, le constructeur automobile s'est engagé à recruter 3 600 personnes en France entre 2017 et 2019. Ce qui s'est déjà traduit par l'embauche de 300 salariés l'an dernier sur le site de Cléon, en Seine-Maritime. Sur les 230 postes supplémentaires prévus en 2018, 50 restent à pourvoir. De quoi consolider les effectifs de 5 500 salariés qui font tourner la plus grosse usine de mécanique de Renault. C'est aussi «la seule du groupe à produire des moteurs électriques», précise son directeur. Il y en aura plus de 80 000 cette année. A 80 kilomètres de là, l'usine de Sandouville annonce 30 recrutements, dont la moitié en CDI, jeunes diplômés ou expérimentés, de niveau CAP à bac + 3.

148 CAPITAL ★ MAI 2018

“Ils vont créer 3 500 emplois dans les douze mois” Magazine Capital Spécial Normandie, Mai 2018 – 2/2



**ÉRIC CHENEVIER**  
**58 ans, P-DG de Goron**

**50 emplois sur 5 mois**

Cette société de sécurité privée, détenue par la famille Chenevier depuis 1954, s'appuie sur près de 2 500 salariés en France. La filiale normande, qui employait 30 personnes en 2014, année de sa création, en compte désormais 360, réparties sur les antennes de Rouen, du Havre et de Dieppe, qui dépendent de l'agence basée à Saint-Jacques-sur-Darnétal. Un nouveau contrat signé avec la grande distribution pour des magasins de proximité a été suivi d'une

vague d'embauches de 70 salariés, programmée entre février et septembre 2018. 50 postes d'agents de sécurité restent à pourvoir d'ici la rentrée. Prochain axe de développement : l'agence normande vient de recevoir la certification Mase, qui l'autorise à proposer ses services aux sites Seveso, ce qui ouvre l'accès à de nouveaux marchés.

**JEAN-MARIE DUBOS**  
**59 ans, directeur d'établissement de Safran Nacelles**

**60 emplois sur 12 mois**

À la tête depuis huit ans du site de Gonfreville-

l'Orcher, où se trouve aussi le siège social, ce dirigeant y a effectué toute sa carrière en occupant... 13 postes différents. Arrivé avec un BTS en poche, et grâce à des formations internes, il y est devenu ingénieur qualité, puis directeur de l'école de management avant de prendre les commandes du site. Cette usine du groupe Safran produit des composants de nacelle (la structure qui entoure le moteur des avions), dont les inverseurs de poussée et les tuyères d'échappement sont les parties les plus technologiques. Elle emploie 1 600 employés. Ⓢ

**GUILLAUME MILERT (au centre)**  
**49 ans, directeur exécutif de Ceacom**

**70 emplois d'ici juillet**

Lorsque ce dirigeant a pris en 2014 ses fonctions dans cette société de relation clients, basée au Havre, celle-ci était à deux doigts de mettre la clé sous la porte après avoir été ébranlée par deux conflits sociaux retentissants. Il a mis plus d'un an à la relancer. «Mais cette période nous a permis de remettre en cause tout notre fonctionnement et de repartir sur une nouvelle dynamique», décrypte-t-il. Depuis, les effectifs de ce centre d'appels de géants français de l'énergie et des télécoms, qui avaient chuté à 250 personnes, ont grimpé à 450. Et 70 recrutements supplémentaires sont prévus d'ici juillet prochain : essentiellement des chargées de clientèle, mais aussi des conseillers et quelques encadrants. Des postes ouverts à tous les profils, avec une petite préférence pour les bac + 2. Et avec une sélection maison centrée sur quelques aptitudes jugées indispensables : orthographe particulièrement irréprochable, empathie, patience et... bonne humeur.

“Jamais au chômage en apprenant ces métiers” Le Parisien, 12 mars 2018

LE PARISIEN

**ÉCO** 12

**ÎLE-DE-FRANCE**

LUNDI 12 MARS 2018

@LeParisien\_Eco

**AVIS DE**



**Eric Chenevier**  
PDG DE GORON SOCIÉTÉ DE SÉCURITÉ PRIVÉE À ASNIÈRES-SUR-SEINE (92), À L'ORIGINE DU CENTRE DE FORMATION CECYS À COURBEVOIE (92)

« Des carrières solides »

**A QUI S'ADRESSE VOTRE CENTRE DE FORMATION ?**  
 Aux personnels d'entreprises de sécurité et salariés d'entreprises privées ou publiques, dont la formation est prise en charge par l'employeur ou son organisme financeur attiré. Mais aussi aux collectivités, aux particuliers et aux demandeurs d'emploi... Dans ce cas, c'est la région ou Pôle emploi qui finance la formation.

**QU'EST-CE QU'ON Y APPREND ?**  
 Nous avons une offre globale de formations aux techniques et métiers de la sécurité, et également des prestations d'audit et de conseil en sécurité et sûreté, grâce à notre structure dédiée, l'École supérieure de sûreté des entreprises (ESSE). Tous les métiers sont représentés : surveillance, sécurité incendie, vidéoprotection, télésurveillance, sûreté, protection rapprochée...

**QUELS SONT LES DÉBOUCHÉS ?**  
 Les formations en apprentissage de CECYS intègrent de nombreuses innovations technologiques : drones, robots, réalité augmentée... J'ai voulu aussi y incorporer le développement des comportements professionnels appropriés comme le savoir-être, l'expression orale et écrite... Cela permet d'acquérir des compétences adaptées au contexte de notre secteur en tension. Nous voulons offrir des opportunités de carrières solides, de l'agent de sécurité qualifié jusqu'aux postes d'encadrement. La fourchette des salaires varie dans notre secteur de 19 000 € brut par an, pour des agents débutants, à 40 000 €, pour des managers.

## Jamais au chômage en apprenant ces métiers !

**EMPLOI** La Chambre de Commerce et d'Industrie Paris Ile-de-France propose des formations adaptées aux besoins des entreprises qui peinent à recruter.

**EN PARTENARIAT AVEC**

**CCI PARIS ÎLE-DE-FRANCE**

PARC

**CONSTRUCTION : DU CAP À BAC +5**  
 Un tiers des 1 000 recrutements de maçons en Île-de-France en 2017 ont été jugés difficiles par les entreprises, selon une enquête menée par Pôle emploi. Le taux a atteint 55 % pour les couvreurs. PME et grands groupes travaillant pour le Grand Paris peinent à trouver des candidats qualifiés. En parallèle de ses rencontres entre collégiens et patrons à la Place des métiers à Enghien-les-Bains (Seine-et-Marne), la CCI Paris IDF offre une large gamme de formations. Dans son école des éco-actifs (L'ÉA), à Aubergenville (Yvelines), des CAP couvreur et maçon ainsi que des BTS Enveloppe des bâtiments conception et réalisation et Systèmes constructifs bois et habitat sont proposés. « Ces formations répondent aux problématiques environnementales des employeurs qui cherchent des compétences spécifiques », se félicite Tristan Gillouard. Sans oublier ce partenariat avec l'UIT de Mantes-en-Yvelines et sa licence professionnelle Conception et rénovation énergétique des bâtiments offrant des opportunités d'évolution.

**NUMÉRIQUE : PAS BESOIN DE BAC +5**  
 Les ingénieurs informatiques sont très demandés. Les em-






**Couvreur, maçon, codeur ou agent de sécurité. Autant de métiers très recherchés auxquels la CCI Paris IDF consacre des formations de tous niveaux.**

ployeurs ont eu du mal à recruter pour 64 % des 18 500 offres d'emploi de ce niveau. La CCI Paris IDF mise sur l'ESIEE Paris, école spécialisée dans la cybersécurité notamment, afin de former de futurs cadres pour le privé ou le secteur public comme le ministère des Armées. D'autres besoins de recrutement trouvent des réponses au sein de la Coding Factory de l'ITESCIA à Cergy (Val-d'Oise), qui forme au codage informatique pendant un an ou deux ans après le bac, des étudiants, des apprentis et des salariés en reconversion, « sans limite

d'âge », précise Tristan Gillouard. Une deuxième Coding Factory ouvrira en septembre à Paris.

**SÉCURITÉ. UNE ÉCOLE CRÉÉE PAR DES PROS**  
 Fondé en 1986 par l'entreprise Goron (*lire ci-contre*), le centre de formation CECYS à Courbevoie (Hauts-de-Seine) tente de pallier le manque de bras dans le secteur de la sécurité privée, en partenariat avec la CCI Paris IDF. En 2017, toujours selon Pôle emploi, près de la moitié des 10 500 embauches d'agents de sécurité ont été problématiques.

### RENCONTRES CCI BUSINESS

Nouvelles opportunités dans le cadre du Grand Paris  
 Transport – Logement – Aménagement – Smart City

**Jeudi 22 mars 2018 de 8h30 à 12h30**



CCI PARIS ÎLE-DE-FRANCE



IledeFrance



Ce projet est cofinancé par le fonds européen de développement régional

[ccibusiness-grandparis.fr](http://ccibusiness-grandparis.fr)

0 820 012 112 Service 0,12 € / min + prix appel

“Services d’assistance : une attention portée à la formation et à la prévention”  
Magazine Capital, Février 2018

**Environnement  
LES SALARIÉS  
FONT LE TRI**

- 1 Suez
- 2 Ortec
- 3 Pizzorno Env.
- 4 Paprec
- 5 Nicollin
- 6 Eaux de Marseille

➔ Est-ce le plan social annoncé l’an dernier dans sa branche Eau ? Veolia n’apparaît plus dans notre liste des experts du recyclage et des déchets. Leurs salariés étant souvent peu qualifiés, les bons élèves du secteur, comme Paprec, ont une politique RH favorisant la diversité et l’amélioration des compétences.



Le leader européen du cloud, OVH, ne cesse de recruter.

# High-tech

**TOUJOURS BEAUCOUP D’EMBAUCHES DUES À LA NUMÉRISATION DE L’ÉCONOMIE**

➔ Les activités informatiques et télécoms sont à l’origine de la création d’un poste de cadres sur trois, selon l’Apec. Il est vrai qu’avec la numérisation grandissante des activités des entreprises, les besoins en développeurs, pros de la data, du cloud, de la cybersécurité, mais aussi en commerciaux de haut niveau ne sont pas près de baisser. Si les géants étrangers gardent leur réputation flatteuse (Google, Microsoft, SAP), de belles entreprises françaises ont aussi la cote, qu’elles soient basées à Paris ou en province, comme OVH, Isagri, ou encore Hardis, grâce à des missions intéressantes et un cadre de vie moins stressant. On observe une nouvelle fois l’absence de SFR dont les plans d’économies pèsent sur l’image.

RANG	ENTREPRISE
1	Google France
2	Microsoft
3	Dell-EMC
4	Canon
5	Blizzard Entertainment
6	SAP France
7	Ubisoft
8	Orange
9	Tibco
10	Isagri
11	Amadeus
12	OVH
13	IT-CE
14	Hardis Group
15	Cisco Systems
16	Pharmagest

RANG	ENTREPRISE
17	IBM France
18	Bouygues Telecom
19	STMicroelectronics
20	Devoteam
21	Honeywell
22	Accenture
23	Free
24	Infotel
25	Paritel
26	Lacroix
27	Groupe SII
28	Konica Minolta
29	Cappgemini
30	CGI France
31	Helpline
32	Business & Decision

## Machines et équipements industriels

**LA REVANCHE DES SITES DE PROVINCE**

➔ Qu’ils fabriquent des machines industrielles ou des éléments de celles-ci, ces sous-traitants n’ont naturellement pas la réputation ni les moyens financiers de leurs gros donneurs d’ordre. Mais ils recrutent sur leurs sites de production basés en province, en mettant en avant, pour les cadres, la qualité de vie et des jobs avec plus de responsabilité et d’autonomie.

RANG	ENTREPRISE
1	SKF
2	Manitou
3	Liebherr
4	Fenwick-Linde
5	NTN-SNR
6	Lectra
7	Markem-Imaje
8	Emerson

## Services d’assistance

**UNE ATTENTION PORTÉE À LA FORMATION ET À LA PRÉVENTION**

➔ Jobs peu qualifiés, salaires modestes. Sans surprise, les pros de l’entretien, de la sécurité ou encore de la télévente figurent au-delà de la 250<sup>e</sup> place de notre palmarès. Une entrée cette année: Elis, un spécialiste de l’entretien, qui souligne ses efforts de formation, mais aussi de lutte contre les maladies et les accidents du travail.

RANG	ENTREPRISE
1	Cometz
2	Goron
3	Euro information Services
4	Teleperformance
5	France Gardiennage
6	Securitas
7	Elis

FÉVRIER 2018 ★ CAPITAL 111

“Une offre complète de sécurité privée, de la surveillance humaine au cyber-guarding”  
L'Usine Nouvelle, Septembre 2015

**GORON S.A.** | Sécurité des biens et des personnes

## UNE OFFRE COMPLÈTE DE SÉCURITÉ PRIVÉE, DE LA SURVEILLANCE HUMAINE AU CYBER-GUARDING



1 Compétence des collaborateurs, formation continue et réactivité. 2 Démarche MASE : système d'amélioration continue de la santé-sécurité des collaborateurs et protection de l'environnement. 3 Une flotte de véhicules géolocalisés pour 2 500 actions par mois.

Surveillance, sécurité incendie ; sécurité mobile ; installation de systèmes de sécurité ; télésurveillance et vidéosurveillance.

Pour les sites industriels et tertiaires, les sites sensibles, la grande distribution et le commerce, les PME et grandes entreprises.

Expérience et formation du personnel ; encadrement très qualifié ; qualité de service certifiée et démarche MASE.

### CONTACT

**Éric CHENEVIER**

1 rue d'Anjou  
92600 Asnières-sur-Seine  
Tél. 01 41 11 86 00  
contact@goron.fr - www.goron.fr



Informatisation du suivi des prestations pour une innovation permanente.

Spécialiste reconnue de la sécurité privée, Goron S.A. est une des plus anciennes sociétés de son secteur et figure actuellement dans le top 10 de sa profession. Fondée en 1896, l'entreprise s'inscrit dans le long terme et doit son classement et sa longévité à "son expertise, son efficacité et à sa qualité de service certifiée qui sont reconnus par le marché. Autant d'atouts qui ont poussé des clients de tous les secteurs, notamment de l'industrie et du secteur tertiaire, à lui faire confiance", explique Éric Chenevier, président directeur général.

Goron S.A. propose une offre complète de services de sécurité qui comprend la surveillance humaine, la prévention du risque incendie, la sécurité cynophile, la sécurité mobile et événementielle, qui sont autant de spécialités maîtrisées de longue date. L'électronique et les systèmes sont également bien représentés par un département spécialisé très dynamique qui conçoit et réalise tous types d'installations et les raccorde en tèle ou vidéosurveillance à l'une des deux stations centrales de l'entreprise.

### OPTIMISER LES COÛTS GRÂCE À UNE OFFRE GLOBALE

Au fil des années, Goron S.A. a développé une gamme de services de sûreté et de sécurité adaptés à tous les types de demandes émanant des plus grandes entreprises et organisations comme des plus petites. Par exemple, pour répondre aux besoins spécifiques des PME, elle a mis au point un package sécurité combinant diagnostic, préconisation, sécurité électronique et sécurité mobile.

Goron S.A. est également en mesure de respecter les contraintes budgétaires de plus en plus importantes tout en maintenant un niveau élevé de sécurité des sites. Et cela notamment grâce à une offre globale qui allie savamment moyens électroniques et moyens humains. "Quels que soient les besoins de ses clients, Goron S.A. trouve toujours une solution adaptée", ajoute Éric Chenevier.

### QUALITÉ, EFFICACITÉ ET RESPECT DES ENGAGEMENTS

"Protéger les biens et les personnes n'est pas une démarche anodine. C'est pourquoi Goron S.A. fait de l'engagement une exigence de premier plan. La rigueur, l'expérience et

la spécialisation de l'encadrement de Goron S.A. sont au cœur de chaque phase d'un projet client", précise Éric Chenevier.

Cette exigence est aussi dans la garantie de disposer d'équipes sûres et expérimentées, raison pour laquelle Goron S.A. a créé dès 1986, un centre de formation dans lequel elle forme ou perfectionne son personnel mais aussi celui de ses clients.

Son objectif ? Être en mesure de toujours répondre au mieux aux besoins qui verront le jour demain. "Une ambition qu'elle porte en elle depuis sa création." ■

### Une présence nationale

Fort de la qualité de ses prestations couplée à son expertise historique, Goron S.A. poursuit un peu plus chaque année son déploiement national. Déjà présente en Île-de-France, dans le Nord, en Normandie, Rhône-Alpes, PACA, mais aussi dans l'Ouest, le Centre et à Toulouse, elle ouvre régulièrement de nouvelles agences partout sur le territoire.

PUBLIC COMMUNIQUÉ

“Dossier : les métiers de la sécurité” Sécurité Magazine, printemps 2015 – 1/3

**Sécurité**

PRINTEMPS 2015 4,50 €

# Smag

**La Sécurité au quotidien** **N°1**



**DOSSIER : LES MÉTIERS DE LA SÉCURITÉ**  
**ILS VOUS PROTÈGENT, LE SAVIEZ-VOUS ?**

**ALIMENTAIRE**  
*Du poison dans nos assiettes ?*

**OBJETS CONNECTÉS**  
*Des paiements sécurisés ?*



**ALAIN BAUER**  
président du CNAPS  
**“L’Etat a reconnu la sécurité privée dès 1920”**

M 07193 - 1H - F: 4,50 € - RD



“Dossier : les métiers de la sécurité” Sécurité Magazine, printemps 2015 – 2/3



## DOSSIER

PAR DELPHINE VEDEL  
PHOTOS © GORON SA

### “Ce que j’aime dans ce métier, c’est l’idée d’aider les gens”

**LUDOVIC SIMON**

SSIAP 2

Agent de sécurité incendie

**D**

evenir sapeur-pompier était l'un de ses rêves mais un léger défaut de vision, l'empêchant de distinguer certaines nuances de couleurs de flammes, lui a barré l'accès au

camion rouge et sa grande échelle. Ludovic Simon ne s'est pas découragé et a fini par se faire une place dans le monde de la sécurité incendie. Bientôt 7 ans qu'il travaille chez Goron, une entreprise centenaire du secteur de la sécurité, en tant que "sapeur-pompier d'entreprise". Le terme n'est toutefois pas utilisé dans cette branche ultra-réglémentée qui raffole d'acronymes. Officiellement, Ludovic exerce en tant que SSIAP 2 (voir encadré) chez un client de Goron, développeur de logiciels. Le site, dans les Velines, accueille près de 3 000 salariés répartis dans 4 bâtiments sur un campus de plusieurs hectares.

Une fourmilière d'ingénieurs et de prestataires pour qu'il faut être là "au cas où" : un ascenseur tombé en panne, un photocopieur en surchauffe qui pourrait entraîner un début de feu, une coupure d'électricité, un malaise dans un bureau ou en salle de sport...

Depuis le "PC sécurité", Ludovic Simon et son équipe veillent au moindre grain de sable. "Nous possédons un numéro de téléphone spécifique. N'importe qui au sein de l'entreprise peut nous joindre en cas de pépin". Autre dispositif : d'immenses armoires SSI (système de sécurité incendie) composées de matériels électroniques de pointe et recouvertes de témoins lumineux. Reliées aux centaines de détecteurs incendie qui parsèment l'intérieur des bâtiments, elles rapportent en temps réel la moindre élévation anormale de température, tout en permettant une localisation précise du problème.

31

“Dossier : les métiers de la sécurité” Sécurité Magazine, printemps 2015 – 3/3



## “Il faut garder son sang-froid, le client doit le sentir”

d'un réseau de canalisations rouges quadrillant les plafonds. En cas d'incendie, des “têtes” projettent de l'eau comme le ferait une pomme de douche. “Chaque tête contient une ampoule rouge qui éclate lorsque la température atteint 68°C et déclenche un jet d'eau diffus sur 9 à 12 m<sup>2</sup>” explique Ludovic Simon. “Chaque semaine, il faut s'assurer du bon état du réseau en vérifiant notamment la pression et l'absence de gel dans les canalisations”. Pour effectuer cette tournée, une bonne heure et quart est nécessaire.

Le reste de l'emploi du temps est largement dicté par les événements. “Parfois, on traverse une période creuse et tout d'un coup c'est le rush : l'armoire SSI a détecté une anomalie quelque part et les appels d'urgence se succèdent. Il faut alors garder son sang-froid. Le client doit le sentir”.

Le client, ce peut être n'importe quel salarié du site. “Certains n'ont pas besoin de nous et ne nous connaîtront jamais. D'autres ont fait notre connaissance lors d'un malaise ou d'une fracture et reviennent nous dire merci avec une boîte de chocolats. La clé de notre mission, c'est d'être présent mais de rester discret et courtois”. A 28 ans, Ludovic envisage la suite de la carrière avec sérénité. “Ce que j'aime dans ce métier, c'est l'idée d'aider les gens. Avec mon bac, j'aurais pu directement tenter le SSLAP 3 mais j'ai préféré acquérir une solide expérience de terrain, bien comprendre tous les aspects du métier. Malgré tout l'encadrement m'attire et pourquoi pas un jour la formation de futurs collègues”. |||

## Dossier Sécurité "Malveillance ou malchance, cela n'arrive pas qu'aux autres" Le nouvel Economiste, 19-25 juillet 2015

Malveillance ou malchance



"Le processus de sécurité ne fonctionne que si celui-ci est incitatif et non coercitif." Olivier Hassid, CDSE.

des limites aux moyens que l'entreprise peut déployer en vue d'assurer sa sécurité. "La vidéosurveillance peut autant être utilisée comme une façon de prévenir les risques que comme un moyen de surveiller le salarié, constate-t-elle. En droit du travail, il y a toujours un problème de juste équilibre entre l'intérêt de l'entreprise et l'intérêt du salarié. L'intérêt du premier est souvent contradictoire, ou du moins différent, de l'intérêt du second. Quand l'entreprise va souhaiter se protéger et se prémunir des risques extérieurs, elle va automatiquement limiter les libertés fondamentales de ses salariés." Autrement dit, l'entreprise ne peut pas aller trop loin dans ses dispositifs, sauf si elle a un intérêt "légitime et proportionné". "La frontière est très floue", reconnaît Alexia Se-

bag, Le droit du travail relève toujours de l'aspect factuel. Tout dépend de l'activité de l'entreprise et de la fonction prévue pour le salarié dans l'entreprise. Enfin, dans le cadre du respect fondamental des libertés du salarié, celui-ci doit toujours être prévu en amont." Les excès de contrôle peuvent avoir des conséquences funestes pour l'employeur trop inquiet. C'est l'amère expérience qu'en fait Ikea France, qui est l'objet, depuis février, d'une enquête du parquet de Versailles pour espionnage présumé de ses salariés et de ses clients. La filiale française du groupe suédois aurait en effet mis à disposition de la salle de travail des opérateurs mobiles une mauvaise publicité dont le géant suédois se serait bien passé.

**CHIFFRES REVELATEURS**  
**Insécurité informatique**  
74 % des PME en France reconnaissent avoir subi une attaque liée à Internet, 33 % ont déjà été victimes de la perte de données confidentielles ou propriétaires. Du coup, parmi les priorités des PME, l'amélioration des compétences informatiques est citée par 68 % des entreprises comme préoccupation principale.  
Source : Symantec 2014.

**A lire également**  
lenouveleconomiste.fr  
Services généraux > Badges multifonctions > N° 1580-14 septembre 2011  
CDSE (Club des directeurs sécurité des entreprises) ; ANSSI (Agence nationale de sécurité des systèmes d'information)

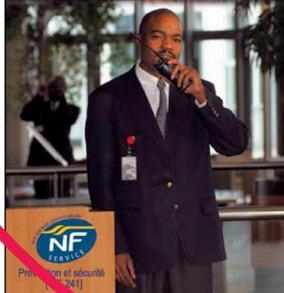
à l'informatique : emplacement des postes de travail en accès libre; ou plus organisationnels: Qui est badgé? Tous les employeurs ou seulement les visiteurs?

Avant d'envisager de mettre en place des mesures de sécurité, les dirigeants de PME doivent a priori prendre conscience des risques pour leur activité, et donc être sensibilisés. Le principal comportement à risque serait en effet de se désintéresser de la question. En outre, sans implication et communication de la direction, il est peu probable que le personnel adopte de bonnes pratiques, notamment en matière de protection de leur poste de travail et

En se prémunissant des risques extérieurs, l'entreprise a automatiquement limité les libertés fondamentales de ses salariés

de navigation sur Internet. "Si vous n'installez pas une culture de sécurité au sein de votre entreprise, il ne faut pas vous étonner qu'il y ait une fuite d'information. Il ne faut pas avoir une vision forcément négative de la sécurité. Elle peut être une source de développement. A cette approche de sécurité ne fonctionnent que si celui-ci est incitatif et non coercitif", explique Olivier Hassid, du CDSE. Ainsi, poursuit-il, un travail de sensibilisation des salariés est nécessaire, tout comme la mise en place de modules de formation. Dans une politique de sécurité, il est essentiel d'inclure les salariés en amont.

**La peur du harcèlement**  
Le droit du travail (article L. 4121-1 et suivants) prévoit qu'il est fait obligation à l'entreprise d'assurer la sécurité physique et morale de ses salariés. Ces actions de prévention doivent être transcrites dans ce que l'on appelle le "document unique", qui doit être tenu à la disposition de l'ensemble des membres de l'entreprise. "Pour les PME, l'instauration obligatoire du document unique, depuis 1991, a certainement permis aux dirigeants de prendre un peu plus conscience de la problématique sécuritaire", note le consultant Bernard Bucaille. Si certaines entreprises multiplient les procédés consistant à assurer leur sécurité, elles risquent, par la même occasion, de se voir perçues comme des "gendarmes" par leurs salariés. Comme l'explique maître Alexia Sebag, avocate au barreau de Paris et spécialisée en droit du travail, il existe



L'excellence au service de votre sécurité depuis 1896

“  
Entreprise indépendante de taille intermédiaire, GORON S.A. maîtrise un large ensemble de prestations et savoir-faire dans tous les domaines de la sécurité. Les différentes enquêtes de satisfaction confirment notre réputation de sérieux et d'efficacité. Compétence, disponibilité, réactivité, écoute attentive, conseils sont autant de mots auxquels nous donnons du sens quotidiennement. Si vous pensez que vos prestataires habituels les ont oubliés, contactez nous.  
”

contact@goron.fr

www.goron.fr

Goron SA, 1 rue d'Anjou, BP 231,  
92 604 Asnières Cedex  
Tel. 01 41 11 86 00

Surveillance humaine . Sécurité cynophile . Sécurité incendie . Sécurité mobile . Intervention sur alarme . Sécurité événementielle . Accueil & multi-services . Protection rapprochée . Sécurité électronique . Télésurveillance .



## **CONTACT**

Carole CAUVIN

Direction Marketing & Communication

E-mail : [c.cauvin@goron.fr](mailto:c.cauvin@goron.fr)

Téléphone : 06 64 02 67 77 | 01 41 11 86 03

GORON - 1 rue d'Anjou, 92600, ASNIÈRES-SUR-SEINE

[www.goron.fr](http://www.goron.fr)